



COMUNE DI NOVIGLIO

Città Metropolitana di Milano

VERBALE DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 29 DEL 29/04/2026

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLO SCHEMA PRELIMINARE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI NOVIGLIO, AGGIORNATO ALLE LINEE GUIDA ANAC E ALLE DISPOSIZIONI DEL D.P.R. N. 81 DEL 13/06/2023. IE

L'anno **2026** il giorno **29** del mese di **Aprile** alle ore 20.05 convocata con le prescritte modalità, nella solita sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

Nominativo	Qualifica	Presenza
FRANCISCO JAVIER MIERA DIRUBE	SINDACO	SI
SABRINA ZAINO	VICE SINDACO	SI
ANA ROSA LABORDA LAMPRE	ASSESSORE	SI
FULVIO FIORIN	ASSESSORE	SI
ORLANDO CIPOLLA	ASSESSORE	SI

Totale Presenti: 5

Totale Assenti: 0

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE, Dott. Paolo Pepe.

In qualità di SINDACO, il Sig. FRANCISCO JAVIER MIERA DIRUBE assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLO SCHEMA PRELIMINARE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI NOVIGLIO, AGGIORNATO ALLE LINEE GUIDA ANAC E ALLE DISPOSIZIONI DEL D.P.R. N. 81 DEL 13/06/2023. IE

Il Segretario Generale, all'inizio della seduta, rammenta gli obblighi di astensione ai sensi dell'art. 78, comma 2 del D.lgs 267/2000e succ. mod ed itegr. in relazione ai punti iscritti all'odierno ordine del giorno.

Dichiarano la sussistenza i signori: nessuno

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 54 del D.Lgs. 165/2001, come sostituito dall'art. 1, comma 44, della L. 190/2012 stabilisce:

- a) al comma 1 che: *“Il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico. Il codice contiene una specifica sezione dedicata ai doveri dei dirigenti, articolati in relazione alle funzioni attribuite, e comunque prevede per tutti i dipendenti pubblici il divieto di chiedere o di accettare, a qualsiasi titolo, compensi, regali o altre utilità, in connessione con l'espletamento delle proprie funzioni o dei compiti affidati, fatti salvi i regali d'uso, purché di modico valore e nei limiti delle normali relazioni di cortesia”*;
- b) al comma 5 che: *“Ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1. (omissis). A tali fini, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione”*;

Rammentato che:

- a) con D.P.R. n. 62 del 16/04/2013 è stato approvato il Regolamento recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, che trova applicazione in ogni Pubblica Amministrazione;
- b) con deliberazione di Giunta comunale n. 129 del 20/12/2013, è stato adottato il primo Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Noviglio;
- c) con deliberazione n. 177 del 19/2/2020 l'A.N.A.C. ha emanato nuove *“Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche”*, volte a fornire alle Amministrazioni indirizzi interpretativi e operativi in relazione ai contenuti dei Codici, al procedimento per la loro formazione, nonché agli strumenti di controllo sul rispetto dei doveri di comportamento, evidenziando il valore dei Codici di comportamento come strumento fondamentale per la prevenzione dei rischi di corruzione, da coordinare con i Piani triennali per la prevenzione della corruzione di ogni Amministrazione;
- d) il succitato Regolamento recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, approvato con D.P.R. n. 62/2013, è stato altresì integrato e modificato con D.P.R. n. 81 del 13/6/2023, che ha posto particolare attenzione all'utilizzo delle tecnologie informatiche, dei mezzi di informazione e dei social media da parte del dipendente pubblico;

Precisato che il Segretario Generale, in qualità di Responsabile per la prevenzione della corruzione dell'Ente, ha elaborato, in collaborazione con gli uffici, l'allegato schema del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Noviglio aggiornato alle sopra citate *Linee guida in*

materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche nonché alle disposizioni contenute nel D.P.R. n. 81 del 13/6/2023;

Evidenziato che l' A.N.A.C. prevede che l'aggiornamento del Codice di comportamento sia sottoposto alla consultazione pubblica nella fase di prima adozione, dovendosi garantire anche in tale occasione, ai sensi dell'articolo 54 del D.lgs. n. 165/2001, la più ampia partecipazione dei dipendenti, delle organizzazioni sindacali rappresentative presenti all'interno dell'Amministrazione, nonché di tutti gli altri soggetti interessati (c.d. *stakeholders*), identificabili nelle associazioni rappresentate nel Consiglio nazionale dei consumatori e degli utenti che operano nel settore, nelle associazioni o altre forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi e nei soggetti che operano nel settore e che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune;

Osservato che per consentire la partecipazione di tutti i soggetti di cui sopra si ritiene necessario, oltre all'invio di copia dell'atto alle R.S.U. e alle OO.SS., pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente apposito avviso pubblico, unitamente allo schema preliminare aggiornato del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Noviglio e alle altre necessarie indicazioni, anche in ordine alla modulistica per l'invio di eventuali osservazioni e proposte, accordando un termine per la ricezione delle stesse non inferiore a 15 giorni;

Richiamati:

- a) le Deliberazioni di Consiglio comunale n. 36 del 23/07/2025 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2026-2028 e n. 62 del 22/12/2025 di approvazione della relativa Nota di aggiornamento;
- b) la Deliberazione di Consiglio comunale n. 63 del 22/12/2025 di approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028;
- c) la deliberazione di G.C. n. 1 del 07/01/2026 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2026-2028 – parte finanziaria e la deliberazione di G.C. n. 18 del 04/03/2026 di variazione del P.E.G.;
- d) la Deliberazione di G.C. n. 25 del 25/03/2026 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028;

Considerato che il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Visto il Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 e s.m.i.;

Dato atto che il prescritto parere dell'OIV da rendersi ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001, a seguito di specifica intesa con il predetto Organo, verrà acquisito a seguito della procedura partecipativa ed in funzione dell'approvazione definitiva del Codice da parte della Giunta comunale;

Preso atto dei pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del TUEL, resi rispettivamente dal Segretario comunale e dal Responsabile di Area finanziaria;

A voti unanimi favorevoli espressi per alzata di mano

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui integralmente richiamate e trascritte, lo schema preliminare del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Noviglio, aggiornato alle Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche di cui alla deliberazione A.N.A.C. n. 177 del 19/2/2020

nonché alle disposizioni contenute nel D.P.R. n. 81 del 13/6/2023, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

2. di dare atto che l'allegato schema preliminare aggiornato del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Noviglio verrà sottoposto, ai sensi dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001, a procedura partecipativa mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale dell'Ente per la generalità dei soggetti interessati e trasmissione di copia alle RSU dell'Ente e alle OO.SS.;
3. di dare atto che sono assolti gli obblighi di cui al D.Lgs 14 marzo 2013, n. 33, come modificato con D. Lgs 97/2016, mediante pubblicazione della presente deliberazione nella sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" del sito istituzionale dell'ente, sottosezione Atti generali.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Al fine di avviare tempestivamente la procedura partecipativa di cui sopra;

Visto l'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000

A voti unanimi favorevoli, espressi per alzata di mano

DELIBERA

1. di rendere il presente atto immediatamente eseguibile.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 30**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segretario Comunale**

Oggetto: **APPROVAZIONE DELLO SCHEMA PRELIMINARE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI NOVIGLIO, AGGIORNATO ALLE LINEE GUIDA ANAC E ALLE DISPOSIZIONI DEL D.P.R. N. 81 DEL 13/06/2023. IE**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segretario Comunale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 22/04/2026

Il Responsabile di Settore

Dott. Paolo Pepe

Il presente verbale di deliberazione numero 29 in data 29/04/2026 viene letto e sottoscritto come segue:

II SINDACO
FRANCISCO JAVIER MIERA DIRUBE

II SEGRETARIO COMUNALE
Paolo Pepe

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Noviglio. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Francisco Javier Miera Dirube in data 08/05/2026
Paolo Pepe in data 08/05/2026



COMUNE DI NOVIGLIO

Città Metropolitana di Milano

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione:

Numero **29** in data **29/04/2026**

Oggetto: **APPROVAZIONE DELLO SCHEMA PRELIMINARE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI NOVIGLIO, AGGIORNATO ALLE LINEE GUIDA ANAC E ALLE DISPOSIZIONI DEL D.P.R. N. 81 DEL 13/06/2023. IE**

- Viene pubblicata all'Albo pretorio *on line* del Comune ai sensi dell'art. 124, 1° comma, D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, dal giorno **08/05/2026** al giorno **23/05/2026**;
- E' divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, 4° comma, D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Paolo Pepe